

**КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД ВИЩОЇ ОСВІТИ
«АКАДЕМІЯ КУЛЬТУРИ І МИСТЕЦТВ»
ЗАКАРПАТСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ**

СХВАЛЕНО
загальними зборами трудового колективу
Протокол № 4 від 17.11.2022 р.

УВЕДЕНО В ДІЮ
наказом ректора АКіМ
від 17.11.2022 р. № 37/1

**Етичний кодекс
Комунального закладу вищої освіти
«Академія культури і мистецтв»
Закарпатської обласної ради**

Комунальний заклад вищої освіти «Академія культури і мистецтв» Закарпатської обласної ради (далі — Академія), обравши для себе місію підготовки висококваліфікованих конкурентоспроможних фахівців для сфери культури та мистецтв, вектор розвитку з досягнення високих стандартів надання освітніх послуг відмінної якості, керуючись Законом України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту» та «Про вищу освіту», Великою хартією європейських університетів, Бухарестською Декларацією етичних цінностей і принципами вищої освіти в Європі, Статутом та внутрішніми нормативно-правовими актами Академії, на Конференції трудового колективу ухвалила цей «Етичний кодекс Академії» (далі — Кодекс).

При розробці Кодексу враховано український та світовий досвід моральної нормотворчості з урахуванням пропозицій трудового колективу Академії, органів студентського самоврядування, профспівкової організації та фахівців-практиків, які залучаються до освітнього процесу Академії. Кодекс був ухвалений Конференцією трудового колективу Академії 17 листопада 2022 року.

1. Загальні положення

1.1. Кодекс встановлює загальні моральні принципи та правила етичної поведінки учасників освітнього процесу в Академії, якими вони мають керуватись у своїй діяльності.

1.2. Академія скеровує увагу всіх учасників освітнього процесу на створення середовища, що сприяє навчанню здобувачів фахової передвищої та вищої освіти (далі — здобувані освіти), їх мистецькому та інтелектуальному розвитку, а також навчальній, методичній, науковій (інноваційній, мистецькій) та організаційній діяльності педагогічних науково-педагогічних працівників Академії та фахівців-практиків (далі — працівники Академії), які залучаються до освітнього процесу на освітніх (освітньо-професійних) програмах (далі — освітня програма), підтриманню особливої культури спілкування та комунікації.

Кожен член спільноти Академії, дотримуючись норм цього Кодексу, робить свій неоціненний внесок у розвиток Академії, зміцнення його іміджу та ділової репутації.

2. Етичні принципи Академії

2.1. Кодекс створено на засадах впровадження загальноморальних та професійних принципів професійної сфери діяльності, якими мають керуватися всі члени академічної спільноти.

2.2. До основних принципів Кодексу входять:

2.2.1. **Принцип законності.** У своїй діяльності члени академічної спільноти суворо дотримуються приписів законів та підзаконних нормативно-правових актів України, а також стимулюють до цього інших.

2.2.2. **Принцип чесності та порядності.** У освітньому процесі, науковій діяльності, у практичній роботі тощо, представники академічної спільноти

зобов'язані діяти чесно, бути відвертими й у жодному разі свідомо не висувати неправдивих тверджень.

2.2.3. Принцип справедливості. У взаємовідносинах між членами академічної спільноти важливим є неупереджене ставлення один до одного, правильне й об'єктивне оцінювання результатів навчальної, дослідницької та трудової діяльності.

2.2.4. Принцип взаємної довіри. Атмосфера довіри заохочує вільний обмін ідеями та інформацією в академічному середовищі, сприяє співпраці та вільному продукуванню нових ідей, позбавляє остраху, що результати діяльності може бути вкрадено, кар'єру спалюжено, а репутацію підірвано.

2.2.5. Принцип компетентності й професіоналізму. Здобувачі освіти та працівники Академії зобов'язані підтримувати найвищий рівень компетентності у роботі та навчанні.

2.2.6. Принцип відповідальності. Члени академічної спільноти беруть на себе відповідальність за результати своєї діяльності, виконання взятих на себе зобов'язань.

2.2.7. Принцип партнерства і взаємодопомоги. З метою підвищення якості освітніх і дослідницьких результатів представники Академії орієнтуються на партнерську взаємодію.

2.2.8. Принцип взаємоповаги. Повага в академічному середовищі має бути взаємною, виявлятися як до інших, так і до себе. Варто поважати й цінувати різноманітні, а іноді й протилежні думки та ідеї.

2.2.9. Принцип прозорості. Для уникнення зловживань посадовим становищем, виборними чи призначеними представниками академічної спільноти усі процедури, які стосуються освітньої, наукової, мистецької, господарської та фінансової діяльності, мають бути прозорими.

2.3. Дотримання зазначених в даному Кодексі принципів має бути справою доброчесності всіх без винятку членів академічної спільноти.

3. Етичні норми діяльності членів академічної спільноти

3.1. Загальні етичні норми передбачають, що всі члени академічної спільноти повинні:

- дотримуватись вимог чинного законодавства України, підзаконних нормативно-правових актів, Статуту та Положень Академії, загальноприйнятих правил поведінки;

- дотримуватись норм мовного етикету та правил ділової письмової й усної комунікації;

- шанувати історію, традиції, ім'я та символіку Академії;

- сприяти ефективній діяльності Академії, підтриманню її позитивного іміджу та репутації;

- дотримуватися норм академічної доброчесності, зокрема утримуватись від списування, плагіату, фальсифікації та/або допомоги іншим у таких діях, коректно цитувати й наводити джерела інформації, яка використовується в освітньому процесі та науковій діяльності;

- дотримуватися вимог антикорупційного законодавства України;
 - відповідально й ощадливо використовувати майно та обладнання Академії за прямим призначенням у освітньому процесі, мистецькій та науковій діяльності, під час виконання посадових обов'язків та/або для професійного розвитку;
 - ставитись з довірою та вимогливістю один до одного, обмінюватись досвідом та інформацією в межах академічної спільноти, надавати необхідну підтримку для досягнення найкращих результатів діяльності;
 - виявляти ініціативу щодо підвищення якості освітньої, мистецької та наукової діяльності;
 - утримуватись від поширення неправдивої та/або неперевіреної інформації про Академію або членів академічної спільноти, розкриття конфіденційної інформації та/або персональних даних здобувачів освіти, працівників Академії та інших осіб;
 - не виступати від імені Академії або його структурного підрозділу без спеціальних повноважень;
 - дотримуватись правил техніки безпеки, гігієни праці, підтримувати чистоту і порядок та здоровий спосіб життя;
 - толерантно і коректно ставитись до кожного члена академічної спільноти та гостей Академії, незалежно від статі, віку, посади, статусу, культурних, расових, національних відмінностей, соціального або географічного походження, стану здоров'я, політичних поглядів, релігійних переконань;
 - вирішувати конфліктні ситуації конструктивно, в атмосфері взаєморозуміння та поваги, предметно та справедливо;
 - поважати права і свободи, честь і гідність особистості, не допускати приниження, гендерного насильства, у тому числі сексуальних домагань та дискримінації на робочому місці та в освітньому процесі, експлуатації будь-якого характеру;
 - утримуватись від будь-яких дій і висловлювань, які суперечать етичним нормам і можуть завдати шкоди іншим людям та/або репутації, майну, фінансовому стану Академії;
 - допомагати іншим членам академічної спільноти у скрутних життєвих обставинах.
- 3.2. Етичні норми діяльності адміністрації Академії вимагають:
- забезпечувати умови для утвердження та дотримання етичних принципів в Академії;
 - створювати сприятливі умови для ефективної діяльності всіх членів академічної спільноти, розкриття творчого потенціалу учасників освітнього процесу;
 - виявляти однакову повагу і ввічливість до всіх членів академічної спільноти;
 - запобігати конфліктним ситуаціям, а в разі їх виникнення розв'язувати на основі неупередженого, прозорого та докладного вивчення;

- не ухвалювати рішень на основі неперевіреної інформації або інформації, одержаної з анонімних джерел;

- не допускати перевищення посадових повноважень.

3.3. Етичні норми діяльності педагогічних та науково-педагогічних працівників:

- визнавати, поважати і забезпечувати свободу думки і слова учасників освітнього процесу;

- здійснювати професійну діяльність на високому якісному рівні, підвищувати наукову кваліфікацію і викладацьку майстерність;

- дотримуватись педагогічної етики;

- вказувати свою належність до Академії під час опублікування результатів власних наукових досліджень та навчально-методичних робіт, виконаних у межах трудових та інших договірних відносин з Академією;

- об'єктивно і справедливо оцінювати результати наукової та освітньої діяльності;

- дбати про патріотичне, правове, екологічне та культурно естетичне виховання здобувачів освіти, мотивувати їх до навчання;

- поважати особистісний простір колег.

3.4. Всі вище наведенні принципи поширюються на всі можливі ситуації, відносин між членами співтовариства та за його межами.

4. Адміністрування

4.1. Дотримання Кодексу членами академічної спільноти передбачає, що всі без винятку члени спільноти зобов'язані визнавати принципи та норми Кодексу і в своїй діяльності неухильно його дотримуватися. Це зобов'язання засвідчується особисто під час зарахування здобувачів освіти чи призначення особи на посаду.

Незнання або нерозуміння принципів і норм Кодексу не є виправданням неетичної поведінки представника академічної спільноти.

4.2. У разі виявлення порушень Кодексу член академічної спільноти може самостійно вжити коригувальних заходів або звернутись до керівника вищого рівня. Особи, які повідомляють про порушення або ймовірне порушення, мають гарантію захист від переслідування.

4.3. Розв'язання етичних конфліктів у разі їх виникнення між членами спільноти може бути розв'язаним у вигляді добровільного примирення. За неможливості врегулювання конфлікту в робочому порядку, член спільноти може скористатися «Скринькою довіри» або звернутися до комісії з питань етики та академічної доброчесності.

5. Комісія з питань етики та професійної діяльності

5.1. З метою моніторингу дотримання членами академічної спільноти моральних та правових норм цього Кодексу в Академії створюється та діє Комісія з питань етики та професійної діяльності (далі — Комісія).

Комісія наділяється правом одержувати і розглядати заяви щодо порушення принципів та норм даного Кодексу, надавати пропозиції адміністрації Академії щодо накладання відповідних санкцій.

5.2. Комісія у своїй роботі керується Конституцією України, Законом України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту» та «Про вищу освіту», іншими чинними нормативно-правовими актами України, Статутом та Положеннями Академії, цим Кодексом.

5.3. До складу Комісії входять 10 членів академічної спільноти із числа педагогічних, науково-педагогічних працівників та здобувачів освіти Академії, які обираються на Вченій раді Академії.

5.4. Якщо здобувач освіти чи працівник має сумніви або непевність, що його дії або бездіяльність можуть порушити принципи та норми даного Кодексу, він може звернутися за консультацією до Комісії.

5.5. Будь-який член академічної спільноти має право звернутися до Комісії з метою внесення пропозицій та доповнень до даного Кодексу.

6. Відповідальність за невиконання положень даного Кодексу

6.1. Виконання Кодексу забезпечується на основі морального самоконтролю кожного члена академічної спільноти Академії.

6.2. Відповідальність і контроль за дотриманням даного Кодексу несуть керівники відповідних структурних підрозділів Академії, голова органів студентського самоврядування Академії, старости академічних груп.

6.3. Щодо осіб, які порушили принципи та норми даного Кодексу, можуть застосовуватися заходи адміністративної, цивільно-правової, кримінальної відповідальності залежно від систематичності і тяжкості порушень.

7. Прикінцеві положення

7.1. Цей Кодекс схвалюється Конференцією трудового колективу Академії та вводиться в дію наказом ректора Академії.

7.2. Доповнення та зміни до даного Кодексу (в тому числі й виклад даного Кодексу в новій редакції) можуть вноситися за пропозиціями будь-якого члена академічної спільноти шляхом відповідного звернення, яке розглядає Комісія з питань етики та професійної діяльності і виносить на обговорення академічної спільноти з подальшим затвердженням нової редакції Кодексу.

7.3. Зміни та доповнення вносяться до Кодексу на підставі рішення Конференції трудового колективу Академії та вводиться в дію наказом ректора Академії.